

# Verhinderungs- pflege-Antrag

Antragshilfe & Compliance-Checkliste

Gemeinsamer Jahresbetrag seit 01.07.2025 (PUEG)

## FÜR WEN

- Leitungen ambulanter Pflege- und Betreuungsdienste
- Beratende für pflegende Angehörige
- Abrechnungsverantwortliche mit §39-/§42-Leistungen
- Klienten und bevollmächtigte Angehörige (Informationsblatt)

Stand: April 2026 · Dokumentversion v1.0

Rechtsgrundlage: §39, §42 SGB XI i.d.F. Pflegeunterstützungs-  
und -entlastungsgesetz (PUEG), Gemeinsamer Jahresbetrag seit 01.07.2025

© Reinert Digital Solutions · alltagora.de · Rechtsstand §39/§42 SGB XI i.d.F. PUEG

Seite 1 / 3

Dieses Dokument ersetzt keine Rechtsberatung. Die aufgeführten Anforderungen spiegeln die zum Stand geltende Rechtslage wider und können sich ändern.

alltagora.de

# Antragspflichten & Prüfpunkte

Anspruchsvoraussetzungen, Antragsunterlagen, typische Ablehnungsgründe

## ABSCHNITT 1 · ANSPRUCHSVORAUSSETZUNGEN

### Wer hat Anspruch – Prüfung vor Antragstellung

- Pflegegrad 2, 3, 4 oder 5 der pflegebedürftigen Person vorliegend.  
Rechtsquelle: §39 Abs. 1 S. 1 SGB XI
- Pflegeperson verhindert (Urlaub, Krankheit, sonstige Gründe) – keine Mindestpflege-Vorzeit mehr erforderlich (entfallen seit 01.07.2025).  
Rechtsquelle: PUEG – Wegfall §39 Abs. 1 S. 2 a.F.
- Ersatzpflegekraft steht zur Verfügung (professioneller Dienst, Nachbar, Bekannte oder nahe Angehörige).
- Bei naher Verwandtschaft/häuslicher Gemeinschaft: Erstattung bis zum 2-fachen des Pflegegeldes plus notwendige Aufwendungen.  
Rechtsquelle: §39 Abs. 3 SGB XI i.d.F. PUEG

## ABSCHNITT 2 · ANTRAGSUNTERLAGEN

### Pflichtangaben im Antrag an die Pflegekasse

- 1 Persönliche Daten**  
Name, Geburtsdatum, Versichertennummer, Pflegegrad der pflegebedürftigen Person.
- 2 Zeitraum der Verhinderung**  
Beginn und voraussichtliches Ende; Verhinderungspflege bis 8 Wochen pro Kalenderjahr.
- 3 Grund der Verhinderung**  
Kurze Angabe: Urlaub, Erkrankung, sonstiger Grund (keine ärztliche Bescheinigung zwingend).
- 4 Ersatzpflegeperson**  
Name, Qualifikation, Verhältnis zur pflegebedürftigen Person.
- 5 Abrechnungsweg**  
Direktabrechnung mit Pflegekasse (Abtretungserklärung) oder Kostenerstattung an Pflegeperson.
- 6 Nachweise**  
Rechnung/Quittung der Ersatzpflegekraft, bei Angehörigen: Aufwendungsnachweis (Fahrtkosten, Verdienstaussfall).

## ABSCHNITT 3 · BUDGET & KOMBINATION

### Gemeinsamer Jahresbetrag mit Kurzzeitpflege (§42 SGB XI)

- Gemeinsamer Jahresbetrag 2025/2026: bis zu 3.539 € für Verhinderungs- UND Kurzzeitpflege zusammen.  
Rechtsquelle: §42 Abs. 2 SGB XI i.d.F. PUEG, gültig ab 01.07.2025
- Frei kombinierbar: Mittel aus Kurzzeitpflege voll in Verhinderungspflege einsetzbar und umgekehrt.  
Rechtsquelle: §42 Abs. 2 S. 2 SGB XI
- Hälfziges Pflegegeld läuft während Verhinderungspflege weiter (max. 8 Wochen pro Jahr).
- Nicht ausgeschöpfte Beträge verfallen zum Jahresende – rechtzeitig planen.

# Antragspflichten & Prüfpunkte

Anspruchsvoraussetzungen, Antragsunterlagen, typische Ablehnungsgründe

---

## ABSCHNITT 4 · TYPISCHE ABLEHNUNGSGRÜNDE

### Fehlerquellen, die zum Bescheid-Widerspruch führen

---

- Fehlender Pflegegrad-Nachweis oder Pflegegrad 1 (keine Anspruchsvoraussetzung).
- Keine klare Trennung zwischen Grundpflege (§36) und Verhinderungspflege (§39) in Rechnungen.
- Überschreitung des 2-fachen Pflegegeldes bei Angehörigen ohne zusätzlichen Aufwendungsnachweis.
- Antrag nach Ablauf des Kalenderjahres eingereicht – Frist: vor Jahresende nachweisen.

#### Automatisierung mit Alltagora

Alltagora erkennt §39-fähige Einsätze automatisch, erzeugt antragsreife Leistungsnachweise, überwacht den gemeinsamen Jahresbetrag (3.539 €) in Echtzeit und stellt Rechnungen mit korrekter §39/§42-Trennung aus. Kostenlos starten: [alltagora.de/onboarding](https://alltagora.de/onboarding)